



Trygghet för
vanligt folk

LOs 29:e kongress

Motioner och utlåtanden Punkt 15. Internationella frågor

Reviderat beslutsunderlag till

LOs ajournerade kongress 29 november–1 december 2021





Trygghet för vanligt folk

**Tommy Andersson, 50 år, Pappers,
Kombioperatör vid SCA våtfiber Östrand AB, Timrå.**

Jag gillar att jobba i grupp och uppskattar det goda kamratskapet som finns på arbetsplatsen mer än själva jobbet om allt går lugnt som det ska. Ser jag problem vill jag göra det bättre. Det gäller både jobbet som operatör och som facklig representant och styrelseledamot. I rollen som försäkringsrådgivare är det trevligt att kunna vara till nytta för medlemmar och kunna lotsa dem rätt. Exempelvis har vi ett diagnoskapital, ett engångsbelopp som faller ut vid viss form av allvarliga diagnoser som vissa cancerformer, dövhet, stroke och diabetes.

SCA storsatsar och investerar nästan 8 miljarder kronor på att bygga ut och bygga om anläggningen. Vi kommer att producera dubbelt så mycket sulfatmassa från dagens 430 000 till 900 000 ton per år från 2018 vilket gör att vi kommer att vara en av Europas största anläggningar. Allt detta med näst intill inte mer folk i produktionen.

Jag lever i bruksmiljön, har knappt tio minuter till jobbet från radhuset som från början byggdes och ägdes av SCA. Även om jag är ledig tänker jag vare sig på lukten eller utsikten ovanför trädkronorna.

Sophia Gabrielsson

© Landsorganisationen i Sverige 2021

Omslagsfoto: Lars Forsstedt

Grafisk form: LO

Produktion och tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2021

ISBN 978-91-566-3516-8

LO 21.10 100

Innehåll

15. Internationella frågor.....	4
Motion 15.1	

15. Internationella frågor

LOs roll i den internationella fackföreningsrörelsen

LO och förbunden arbetar för en värld där fria och demokratiska fackliga organisationer får växa sig starka och verka fritt. LO och förbunden arbetar för en värld där nationella och internationella regelverk garanterar arbetstagarnas grundläggande fackliga och mänskliga rättigheter, både i arbetslivet och i samhället.

LO verkar i en globaliserad värld där arbetslivets villkor ständigt påverkas. Den dagliga kampen för en lön att leva på, att inte riskera sin hälsa på jobbet och rätten till att påverka sitt arbetsliv känner inga nationsgränser. Kampen för grundläggande rättigheter är likadan över hela världen, en arbetare är alltid en arbetare oavsett var jobbet utförs.

Fackliga rättigheter är alltid detsamma som mänskliga rättigheter och något LO och förbunden kämpar för varje dag. LOs internationella arbete tar sitt avstamp i den globala arbetsmarknaden. Vad som sker för arbetare runt om i världen får direkta effekter på LO-förbundens medlemmar. Betydelsen av nationsgränser i arbetslivet spelar allt mindre roll. EU påverkar svenska arbetare genom politiska förslag och lagstiftning. Det ställer höga krav på LO och medlemsförbunden att säkra villkor för den svenska arbetsmarknaden. Exempelvis påverkas över hälften av de frågor som finns på den nationella och kommunala politiska dagordningen av EU. Den globala arbetsmarknadens villkor påverkar också löner och villkor i allt större utsträckning. Allt fler varor produceras i komplicerade produktionskedjor där arbetare ständigt riskerar kränkningar i de globala företagets jakt på lägre priser och högre vinster.

LO verkar för att globaliseringens fördelar kommer fler till del och att problemen i det globaliserade arbetslivet ska hanteras gemensamt. Ett internationellt rörligt kapital innebär en effektivitet i ekonomin som underlättar investeringar och skapar arbetstillfällen. Miljontals människor har lyfts ur fattigdom och getts möjlighet till arbete och bättre förutsättningar att kunna påverka sina egna liv. Trots det är de negativa effekterna av globaliseringen tydliga och allvarliga. De arbetare som har möjliggjort företagets vinster är ofta samma arbetare som får bära bördan av företagsflytt och arbetslöshet. Globaliseringens negativa effekter leder till ökad polarisering genom ojämlig fördelningspolitik, protektionism och populism som ett desperat sätt att skydda jobb och inkomstmöjligheter. För LO är det av grundläggande betydelse att omställningen av ekonomier beroende på strukturrationalisering, digitalisering eller av klimatskäl sker på ett hållbart och rättvist sätt.

Basen för facklig framgång är hög organisationsgrad. Grunden för bättre villkor i arbetslivet är att arbetare organiserar sig i fackföreningar. Fackligt medlemskap i Sverige är direkt kopplat till facklig styrka i andra länder, som en förutsättning för att kunna uppnå förändringar till nytta för förbundens medlemmar men också för att öka den fackliga styrkan i världen. När arbetare i andra länder har den kollektiva styrkan att förhandla fram bättre löner och villkor, kan den globala ekonomin på sikt fungera så att den gynnar alla. Facklig styrka reducerar de negativa effekter som globaliseringen kan leda till. Studier visar att facklig närvaro gör tydlig skillnad för inkomstfördelningen i samhällen, ju starkare fack desto högre jämlikhet och tvärtom.

Betydelsen av facklig styrka och samarbete manifesterades exempelvis i Qatar. Förbunden

och LO samverkade och krävde grundläggande rättigheter för migrantarbetare i främst byggsektorn och för hushållsarbetare. Tillsammans med Världsfacket IFS, och de globala branschfederationerna gjorde den gemensamma fackliga styrkan och massiva insatser från bland annat byggfacken, att Qatar tvingades till förbättrad arbetsmiljölagstiftning och att Kafala-systemet med arbetstillstånd och konfiskerade pass avskaffades. Framgången i Qatar har också påverkat till förändring av arbetsmarknadslagstiftningen i andra angränsande länder.

LO har tillsammans med förbunden utvecklat arbetet med att öka kunskapen om de globala produktionskedjornas påverkan på medlemmarnas arbeten. LO har tillsammans med förbunden varit med att utreda och grunda ett svenskt initiativ för etisk handel. ETI Swedens syfte är att främja hållbara affärsmetoder så att mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter respekteras, liksom berörda lokalsamhällen och miljön.

LO-förbundens medlemmar påverkas genom att internationell lagstiftning och regelverk förändras och utmanas. LO arbetar för att påverka regelverken och deltar i de strukturer som syftar till att främja svenska arbetares villkor, solidariskt och tillsammans med den globala fackliga rörelsen.

Covid-19 en global pandemi

Den 11 mars 2020 förklarade WHO att världen drabbats av en global pandemi. Mer än ett år senare har närmare tre miljoner människor avlidit av eller i spåren av sjukdomen. Samtidigt har nedstängningar av samhällen och ekonomier drabbat världens arbetare med förödande effekter. Arbetslösheten är historiskt hög och bristen på socialt skydd och på grundläggande rättigheter har blivit smärtsamt tydliga. LO kräver därför tillsammans med den internationella fackföreningsrörelsen att åtgärder måste vidtas för att förhindra liknande situationer vid liknande kriser. Rätten att organisera sig fackligt och förhandla kollektivt måste skyddas och stärkas. I de länder där den sociala dialogen fungerar och parterna respekteras har också arbetstagarna klarat sig bättre. LO kräver likväl att alla arbetare omfattas av socialt skydd vid sjukdom och arbetslöshet. Tillgång på vaccin måste ske jämnt, jämställt och där behoven finns. En global kris som en pandemi kräver internationellt samarbete.

Agenda 2030

Agenda 2030 är FNs globala dagordning som syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. LO arbetar för att den svenska regeringen ska förverkliga agendan både nationellt och internationellt. De globala målen är integrerade, odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Agendans 17 utvecklingsmål har under flera års tid arbetats fram i bred konsultation med stater, myndigheter, organisationer och allmänhet. Fackföreningsrörelsen deltog aktivt i både förarbetet och under förhandlingarna, nationellt och internationellt. För LO är mål 8 om hållbar ekonomisk utveckling och anständiga arbetsvillkor särskilt angeläget tillsammans med mål 5 för jämställdhet och mål 10 för jämlikhet för att väga upp den globaliserade ekonomins obalanser genom att förverkliga ILOs Decent Work Agenda. LO bidrar till IFS strategiska arbete inom FN för att påverka en hållbar utveckling.

ILO

FNs arbetsorganisation ILO är ett trepartsorgan där representanter för arbetsgivare, fackliga organisationer och regeringar samlas. ILOs konventioner är juridiska och politiska verktyg som reglerar grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, både i Sverige och globalt. ILOs åtta kärnkonventioner är universella och bindande för medlemsländerna. Trots att de flesta av världens länder har ratificerat dessa och många av ILOs övriga konventioner, brister det ofta i efterlevnaden. Enligt Världsfacket IFS Global Right Index ökar kränkningar av fackliga rättigheter för varje år och i dag bor omkring hälften av världens arbetande befolkning i länder som inte ens garanterar rätten att bilda fackföreningar. Här har den samlade fackföreningsrörelsen stora utmaningar att i samarbete med progressiva krafter driva utvecklingen i en positiv riktning. Under den gångna kongressperioden har LO framgångsrikt påverkat regeringen att bland annat ratificera konvention 189 om hushållsarbetsvillkor samt protokollet till ILOs konvention nr 29 mot tvångsarbete.

Sverige bör vara ledande i arbetet för mänskliga rättigheter i arbetslivet och visa vägen för andra länder. Detta innebär framför allt att Sverige bör ratificera följande viktiga ILO-konventioner:

- ILOs konvention nr 94 om arbeidsklausuler vid offentlig upphandling, som beslutades om på LOs kongress 2016. Regeringen har inte svarat gentemot LOs upprepade krav om ratificering och därför behöver arbetet med påverkan fortsätta.
- Sverige bör skyndsamt ratificera den nyligen antagna konventionen 190 med tillhörande rekommendation om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet.

OECD – Guidelines for Multinational Enterprises (OECD Guidelines)

LO arbetar med OECDs riktlinjer för multinationella företag och FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter, som är värdefulla verktyg i det fackliga arbetet med att förbättra mänskliga rättigheter och villkor i arbetslivet. LO och förbunden ingår i den nationella kontaktpunkten, NKP, vars syfte är att kunna anmäla företag som bryter mot riktlinjernas intentioner. NKP fungerar relativt dåligt på grund av låg effektivitet och långa handläggningstider. LO anser att NKP bör ges ökade resurser. LO deltar inom TUACs (OECDs fackliga rådgivande kommitté) arbete för utvecklande av riktlinjerna. Det finns ökade krav om att riktlinjerna ska omvandlas till lag både nationellt, inom EU och FN. LO anser att det bör utredas och att det utgår från befintliga internationella och nationella verktyg för reglering av företag och mänskliga rättigheter.

Global Deal

Global Deal är ett initiativ som lanserades av Sverige med syfte att genom den sociala dialogen stärka relationerna mellan parterna på arbetsmarknaden för att uppnå goda arbetsvillkor. Global Deal utgår från den svenska erfarenheten av att goda välutvecklade relationer mellan arbetsmarknadens parter är en förutsättning för att upprätta anständiga arbetsvillkor, god utveckling för företag och främja en hållbar samhällsutveckling. Global Deal har drygt hundra anslutna medlemmar, varav ca 20 länder. Global Deal drivs av ett kansli i Paris inom OECD, tillsammans med ILO. LO har genomfört flera aktiviteter i Global Deals anda, bland annat ett internationellt koncept kallat Let's talk, som ger möjligheten för arbetstagare, arbetsgivare och representanter för regeringar och civilsamhället att utveckla former för so-

cial dialog i sin lokala miljö. Let's talk ger en plattform för deltagarna att under fyrtioåtta timmar gemensamt formulera utmaningar som löses genom social dialog.

Utvecklingssamarbete

Ett viktigt medel för att uppnå förbundens och LOs ambitioner i det internationella arbetet är möjligheten till finansiellt stöd från Sida. LO och förbunden formar utvecklingsprojekt som kanaliseras genom Union to Union eller via Olof Palmes Internationella Center. Det finansiella stödet spelar en central roll för att möjliggöra för facken att vara förändringsaktörer. Det finansiella stödet riskerar att minskas av högerkrafter, vissa har gått så långt att helt föreslå att stödet ska stoppas. Erfarenheter från nordiska grannländer visar att när nationalistiska partier får inflytande har det finansiella stödet till facken helt upphört. För LO är det av central betydelse att finna alternativa finansieringsmöjligheter för att säkerställa ett långsiktigt och stabilt internationellt solidaritetsarbete. LO och förbunden bedriver projekt bland annat i Afrika, Latinamerika, Asien och på Balkan. Projekten syftar bland annat till att stärka fackliga organisationer, social dialog, utbilda i förhandlingsteknik, arbetsmiljö, juridisk kompetens och jämställdhet.

EU

LO välkomnar att EU sedan 2017 via den så kallade Sociala Pelaren har fokus på sociala villkor. Lika möjligheter och tillgång till arbetsmarknaden, rättvisa arbetsvillkor, social trygghet och inkludering, är den utstakade vägen framåt. Individens livschanser och levnadskvalitet är avgörande, inte bara för ekonomisk utveckling utan även för demokratisk delaktighet. De mål vi sätter gemensamt påverkar samhällsklimatet här hemma och i omvärlden. Att inkomstskillnader har tillåtits öka och populism och antidemokratiska element har fått spridning inom unionen, är en konsekvens av tidigare politiska vägval och en underreglerad inre marknad. Det är hög tid att medborgares och löntagares rättigheter stärks relativt företagens och kapitalägarnas rätt till fri rörlighet.

EU kan med större tyngd än en ensam nation vara pådrivande för en etisk och hållbar utveckling. Inte minst därför är det mycket viktigt att vi deltar aktivt i det europeiska samarbetet. Tillsammans med våra nordiska fackliga kollegor har vi en stark röst på det europeiska planet, och tillsammans med våra övriga europeiska kollegor stärker vi den fackliga rösten på det globala planet. Områden där vi är med, och har gjort skillnad, är i arbetsmiljöfrågor, rätt till lika villkor på samma arbetsmarknad, ansvarstagande för klimat och miljö, krav på goda arbetsvillkor i EUs handelsavtal och att arbetsmarknadens parter involveras i beslut som påverkar arbetsmarknaden.

Under kongressperioden har LO med stöd av förbunden deltagit med analys, positionering och påverkansarbete i utformandet av EUs framtid. LO vill ha ett EU där den politiska inriktningen och regelverket leder till jämlikhet och sociala framsteg. LO driver frågan om ett så kallat socialt protokoll, vilket innebär ett förtydligande i EUs fördrag om att grundläggande fackliga fri- och rättigheter ska vara överordnade de ekonomiska friheterna på den inre marknaden. Alla som arbetar på den nationella arbetsmarknaden ska göra det till lokala löner och arbetsvillkor. Vid konflikter mellan regler för den fria konkurrensen och skyddet av arbetstagares rättigheter att förhandla om kollektivavtal, måste det sociala syftet tillmätas högre värde.

Genom starka fack och ansvarstagande parter, levererar den svenska modellen världens högsta lägstalöner, hög sysselsättning, bra arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. I den diskussion som har tagit fart inom EU, om att säkra anständiga levnadsvillkor för Europas arbetstagare via minimilöner, är LOs inställning att EU saknar mandat att lagstifta på detta område, samt att det vore oförenligt med den svenska modellen. En betydligt mer effektiv väg mot bättre villkor för löntagarna är ökad organisering och kapacitet för arbetsmarknadens parter, samt en välfungerande social dialog. LO har under kongressperioden i samarbete med den nordiska fackliga gruppen lagt stor vikt vid att etablera kunskap och acceptans för kollektivavtalsmodellen.

LO har tillsammans med förbunden antagit en internationell strategi som ska stärka medlemmarnas roll i det globala arbetet fram till 2025. LO är en tydlig, kraftfull röst i det internationella arbetet genom att LO och förbunden är representerade i flera fackliga internationella organisationer. Det är en förutsättning för att LO ska kunna fortsätta ta tillvara medlemmarnas intresse. För att uppnå jämlikhet, rättvisa, jämställdhet, anständiga arbetsvillkor och respekten för mänskliga rättigheter krävs att LO arbetar både nationellt och internationellt.

15.1

Framtagning av en LO och LO-förbundsgemensam global utvecklingsstrategi

Målareförbundet

I en värld där globaliseringens effekter och utmaningar sätter daglig press på våra medlemmar behövs en gemensam global utvecklingsstrategi mellan LO och LO-förbunden.

I dag kan vår generation vara den första som har möjlighet att utrota fattigdom runt om i världen samtidigt som vi är den generation som kan vara den sista att verkligen bekämpa klimatförändringarna. Att då inte ha en mer utvecklad global facklig strategi skulle kunna resultera i att vi inte fullt ut kan värna våra medlemmars intressen.

Historiskt har fackföreningsrörelsen alltid varit gränslös, och svensk fackföreningsrörelse med LO och LO-förbunden i spetsen har under hela sin historia solidariskt bidragit till en bättre värld. Genom egna medel och resurser har vi inte bara höjt våra röster utan aktivt bidragit genom att stödja utvecklingsinsatser världen över. Sverige och svensk fackföreningsrörelse med LO och LO-förbunden i spetsen har genom egna medel och statliga biståndsmedel bidragit till att bekämpa de värsta avarterna av exploaterande globalisering.

Genom våra ramorganisationer Union to Union och Palmecentret har vi noterat att konkurrensen om de statliga biståndsmedlen ökat genom fler aktörer, men även företagens intåg som biståndsaktörer. Biståndsagendan har dramatiskt förändrats i Sverige och det talas alltmer om att det svenska biståndet inte längre kan vara bundet till svenska civilsamhällsorganisationer utan måste konkurrensutsättas.

Allt fler globala NGOs (Non Governmental Organizations) tar alltmer för sig av det svenska biståndet, som historiskt har kanaliseras av det svenska civilsamhället inklusive svensk fackföreningsrörelse. Det är inte längre hållbart att LO och LO-förbunden tvingas att enbart kunna söka medel via Sida och civilsamhällesportföljen samtidigt som Sveriges regering och riksdag återkommande påpekar vikten av att exportera den svenska partsmodellen.

LO och LO-förbunden har i dag ingen gemensam strategi för att bemöta den här utvecklingen, samtidigt som vi vet att den svenska partsmodellen är ett verktyg, som har potential att utrota fattigdom likväl som att möjliggöra delaktighet från anställda i privat likväl som offentlig sektor världen över.

Den svenska partsmodellen ligger även till grund för initiativet Global Deal som allt fler länder, företag och fackföreningar ansluter sig till. Under den senaste kongressperioden har LO och LO-förbunden tillsammans med Socialdemokraterna varit ledande i att ta fram Global Deal-initiativet som nu etablerats och finns under OECD i samverkan med ILO. Initiativet visar på den inbyggda möjlighet som social dialog har och nödvändigheten att inkludera de anställda för att utveckla en sund och säker arbetsmarknad och säkerställa att tillväxten sker på ett inkluderande sätt och kommer fler till del.

I dag känner allt fler fackligt förtroendevalda till varför vi samverkar fackligt över gränserna men det är långt ifrån alla medlemmar som ser nyttan och kopplingarna mellan det lokala fackliga arbetet och arbetet fackligt globalt. Vi har en gyllene möjlighet att sy samman det vardagsfackliga hemmaarbetet med det fackliga arbetet över gränserna genom att sy samman vårt existerande arbete med de av FN framtagna utvecklingsmålen och Agenda 2030.

Genom att ta fram en gemensam global utvecklingsstrategi kan fler av våra medlemmar och fackligt förtroendevalda både bidra lokalt likväl som att öka förståelsen för varför facket fortsatt måste arbeta över landsgränserna.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO tar fram en global utvecklingsstrategi gemensamt med LO-förbunden, för att därigenom förstärka det gemensamma globala utvecklingsarbetet och för att fortsatt kunna bekämpa globaliseringens avarter och prioritera insatserna samt

att LO arbetar för att återinrätta arbetsmarknadsråd på svenska ambassader världen runt, för att förstärka arbetet med Global Deal och den svenska partsmodellen även via de svenska ambassaderna.

Utlåtande motion 15.1

15.1

att LO tar fram en global utvecklingsstrategi gemensamt med LO-förbunden, för att därigenom förstärka det gemensamma globala utvecklingsarbetet och för att fortsatt kunna bekämpa globaliseringens avarter och prioritera insatserna samt

att LO arbetar för att återinrätta arbetsmarknadsråd på svenska ambassader världen runt, för att förstärka arbetet med Global Deal och den svenska partsmodellen även via de svenska ambassaderna.

Motion 15.1 föreslår att LO och förbunden utformar en global utvecklingsstrategi för att främja medlemmarnas förståelse och bidrag till facket's gränsöverskridande arbete.

LOs internationella enhet påbörjade i januari 2020 ett förbundsgemensamt arbete för att utveckla en internationell strategi i linje med motionsställarens önskemål och anser därför att motionen är välkommen och relevant. LO-kansliet tog, i nära samarbete med förbunden, fram den gemensamma internationella strategi som antogs av LOs styrelse i november 2020. LOs nya internationella strategi tar sin utgångspunkt utifrån motionens förslag. LOs internationella arbete tar avstamp i respekten för grundläggande rättigheter, såsom att bilda fria demokratiska fackföreningar, en trygg och säker arbetsmiljö samt att kunna påverka sitt arbetsliv. LO och förbunden arbetar för att stater och företag respekterar nationella och internationella regelverk som ska garantera arbetstagares grundläggande fackliga och mänskliga rättigheter, både i arbetslivet och i samhället.

14 år har passerat sedan den senaste strategin antogs och visar på att behovet av att samla ihop de internationella prioriteringarna är angeläget.

På LOs kongress 2004 beslutades att tillsätta en utredning om LOs framtida uppdrag. Utredningen resulterade i en rapport om hur samordningen av fackföreningsrörelsens internationella arbete skulle genomföras, utredningen antogs 2006. Sedan dess har gemensamma prioriteringar inom det internationella fältet gjorts genom kongressbeslut, kongresskappor och relevanta prioriteringar i styrelsens verksamhetsplaner för LO.

Det fackliga arbetet blir alltmer gränslöst och ställer nya krav på fackföreningsrörelsen. Tidigare erfarenheter och kunskaper om internationellt fackligt arbete är viktiga, men det måste kompletteras med rätt prioriteringar som medverkar till att främja medlemsnyttan hos förbunden. På det dryga ett och ett halvt decennium som passerat sedan den senaste samordningen av internationella prioriteringar, har väsentliga förändringar skett av både politiska förutsättningar och behovet av förnyade samarbeten. Framtagandet av en ny strategi har varit en viktig process för att visa på enighet och samarbete som den alltmer globaliserade arbetsmarknaden kräver.

LOs styrelse delar motionärens mening om att en samlad global utvecklingsstrategi är av stor vikt, för att göra LOs internationella arbete mer effektivt.

I andra att-satsen föreslås att LO arbetar för att återinrätta arbetsmarknadsråd på svenska ambassader runt om i världen.

LO driver redan på i frågan om att återinrätta arbetsmarknadsråd gentemot utrikesdepartementet och i andra relevanta politiska forum. LOs styrelse delar uppfattningen att arbetsmarknadsråden är viktiga för att ta tillvara förbundens medlemmars intressen genom att kunna främja den svenska arbetsmarknadsmodellen och motverka negativa effekter för svenska arbetare. Motionen bidrar positivt genom att LO nu ges möjlighet att prioritera frågan.

Arbetsmarknadsråden var placerade på svenska ambassader runt om i världen. Representanterna utsågs mellan parterna på arbetsmarknaden. Deras främsta uppgift var att bevaka frågor rörande arbetsmarknaden, näringslivsfrågor och upprätthålla goda relationer med för Sverige relevanta aktörer. Råden hade också en central roll i att sprida kunskap om den svenska arbetsmarknadsmodellen. Råden rapporterade till chefen för arbetsmarknadsdepartementet respektive chefen för socialdepartementet. Fram till 2006 återfanns arbetsmarknadsråd på ambassaderna i Bonn, Bryssel, London och Washington.

Arbetsmarknadsråden upphörde att tillsättas av utrikesdepartementet, dels på grund av att departementet ville spara in pengar på utlandsmyndigheterna, dels genom att man från politiskt håll hävdade att uppgiften inte är ett arbete för parterna och i stället skulle skötas av befintlig personal på ambassaderna. Det är för LOs styrelse tydligt att arbetsmarknadsråden skulle ha kunnat spela en central roll i utformandet av förslag gällande exempelvis minimilöner inom EU eller i de olika förhandlingar om handelsavtal de senaste åren. Därför är det angeläget att åter få arbetsmarknadsråd utsedda av parterna på plats på strategiska ambassader.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen 15.1 (att-sats 2) samt

att anse motionen 15.1 (att-sats 1) besvarad.

Trygghet för vanligt folk

– det är temat på LOs 29:e ordinarie kongress.

Utan medlemmarna i LO-förbunden stannar det svenska samhället. Det är vårt arbete som, varje dag, dygnet runt får Sverige att fungera. Vi bär upp samhället. Vi är samhället.

Tillsammans har vi skapat en svensk modell att vara stolta över. Men den svenska modellen är utmanad av allt fler osäkra anställningar, nedskärningar och minskad trygghet. Nu måste utvecklingen vända.

Trygghet för LO-förbundens medlemmar innebär fasta jobb med bra löner och bra arbetsvillkor. Men det räcker inte. Tryggheten måste också säkras genom bra och tillgängliga bostäder, genom en utbyggd välfärd och genom kollektivtrafik som fungerar. För alla.

LO vill vara med och forma framtidens arbetsmarknad och framtidens samhälle. I de 339 motionerna till kongressen behandlas en mängd frågor som berör miljoner löntagare i Sverige. Det genomgående temat är att jämlikheten måste öka. På jobbet, i välfärden och i hemmet.

Så skapar vi trygghet för vanligt folk.