



Checklista för rehabiliteringskedjan i socialförsäkringsbalken

Sammanlagda sjukdagar	Försäkringskassan utgår från följande fråga vid arbetsförmågebedömningen	Arbetsgivarens skyldigheter	Facket's uppgifter
Dag 1–90	<i>Har den försäkrade förmåga att klara sitt vanliga arbete eller annat lämpligt arbete som arbetsgivaren tillfälligt erbjuder?</i>	Arbetsgivaren ska utreda och vidta åtgärder i form av arbetsanpassning och rehabilitering, se <i>Checklista för återgång i arbete</i> . Eventuellt utlåtande till Försäkringskassan.	Bevaka att arbetsgivaren uppfyller sina skyldigheter. Kom med konstruktiva förslag till lösning. Bevaka att arbetsgivarens utlåtande stämmer. Begär förhandling om det behövs. Det förstärkta anställningsskyddet gäller. Bevaka att det inte urholkas! Ge medlemmen stöd om sjukpenningen dras in. Medlemmen ska då gå till Arbetsförmedlingen och/eller ställa sig till arbetsgivarens förfogande och begära lön. Stöd medlemmen i kontakter med Försäkringskassan och andra aktörer.
Dag 91–180	<i>Kan den försäkrade försörja sig efter att ha erbjudits annat arbete hos arbetsgivaren (alltså omplacering)? (Redan i detta steg av "rehabiliteringskedjan" kan Försäkringskassan ordna ett kontaktmöte mellan den försäkrade och Arbetsförmedlingen.)</i>	Arbetsgivaren ska utreda och vidta åtgärder i form av arbetsanpassning och rehabilitering, se <i>Checklista för återgång i arbete</i> . Eventuellt utlåtande till Försäkringskassan. Arbetsgivarens skyldigheter gäller även om medlemmen har kontakt med Arbetsförmedlingen. ¹ Arbetsgivaren är skyldig att bevilja ledighet enligt ledighetslagen	Bevaka att arbetsgivaren uppfyller sina skyldigheter. Kom med konstruktiva förslag till lösning. Bevaka att arbetsgivarens utlåtande stämmer. Begär förhandling om det behövs. Det förstärkta anställningsskyddet gäller. Bevaka att det inte urholkas! Ge medlemmen stöd om sjukpenningen dras in. Medlemmen ska då gå till Arbetsförmedlingen och/eller ställa sig till arbetsgivarens förfogande och begära lön. Stöd medlemmen i kontakter med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och andra aktörer. Bevaka att omplaceringserbjudanden är förenliga med arbetsrätten. Bevaka att förhandlingsregler i kollektivavtal och medbestämmandelagen följs.
Dag 181–365	<i>Kan den försäkrade försörja sig själv genom ett normalt förekommande arbete eller genom annat lämpligt arbete som är tillgängligt för henne/honom? Om det under denna period finns stor sannolikhet att den försäkrade kan återgå i arbete hos arbetsgivaren kan särskilda skäl föreligga för att prövningen gentemot hela arbetsmarknaden kan skjutas upp. Prövningen kan också skjutas upp om det i annat fall kan anses oskäligt med en arbetsförmågeprövning mot hela arbetsmarknaden.</i>	Arbetsgivaren ska utreda och vidta åtgärder i form av arbetsanpassning och rehabilitering, se <i>Checklista för återgång i arbete</i> . Eventuellt utlåtande till Försäkringskassan. Arbetsgivarens skyldigheter gäller även om medlemmen har kontakt med Arbetsförmedlingen. Arbetsgivaren är skyldig att bevilja ledighet enligt ledighetslagen.	Bevaka att arbetsgivaren uppfyller sina skyldigheter. Kom med konstruktiva förslag till lösning. Bevaka att arbetsgivarens utlåtande stämmer. Begär förhandling om det behövs. Det förstärkta anställningsskyddet gäller. Bevaka att det inte urholkas! Ge medlemmen stöd om sjukpenningen dras in. Medlemmen ska då gå till Arbetsförmedlingen och/eller ställa sig till arbetsgivarens förfogande och begära lön. Stöd medlemmen i kontakter med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och andra aktörer. Bevaka att omplaceringserbjudanden är förenliga med arbetsrätten. Bevaka att förhandlingsregler i kollektivavtal och medbestämmandelagen följs.

Efter sjukdag 365 ska arbetsförmågan alltid bedömas i förhållande till ett normalt förekommande arbete eller genom annat lämpligt arbete som är tillgängligt för den försäkrade på arbetsmarknaden. Bestämmelserna om särskilda skäl gäller inte efter 365 dagar. Däremot kan prövningen skjutas upp om det anses oskäligt med en arbetsförmågeprövning mot hela arbetsmarknaden.

Försäkringskassans arbetsförmågebedömning styr rätten till sjukpenning.

¹ Proposition 2007/08:136, sid 58.